



WEBINAR
2021




A CAPACITAÇÃO NO ECOSSISTEMA DAS POLÍTICAS ESTRUTURAIS

Capacity Building in Structural Policies Ecosystem

13.abril . 13th.April | 14:30 - 16:30

Cofinanciado por / Cofinanced by:



A decorative graphic on the left side of the slide consists of two vertical columns of overlapping right-angled triangles. The top column features triangles in yellow, red, orange, green, and blue. The bottom column features triangles in yellow, pink, light blue, green, and blue. The triangles are arranged in a staggered, overlapping fashion, creating a sense of depth and movement.


Capacitação do ecossistema dos Fundos da Política de Coesão Construção do Roteiro e do Plano de Ação

Sérgio Barroso
CEDRU



Roteiro para capacitação: A problemática

- Qualidade das instituições, bom funcionamento da administração e a eficácia e impacto dos Fundos da UE.
- A boa governação constitui um elemento basilar do desenvolvimento económico e da Política de Coesão e isso exige uma boa capacidade administrativa.
- Serviços públicos eficientes e eficazes na execução das políticas e/ou tarefas.
- Estados-Membros da UE incentivados a elaborar um roteiro para o reforço da capacidade administrativa.
- Documento opcional de natureza estratégica, sem formato predefinido, com medidas para o reforço de capacidades de gestão e utilização dos fundos.
- Perímetro de objeto e de destinatários com difícil limitação (programação, organização do Estado, desburocratização, modernização administrativa, emprego público).



Roteiro para capacitação: Os objetivos

Reforçar a capacitação do ecossistema dos fundos da Política da Coesão

1. Realizar o diagnóstico das necessidades e instrumentos de capacitação
2. Definir o racional do investimento na capacitação administrativa
3. Elaborar um plano de ação para a capacitação
4. Construir um sistema de indicadores de monitorização da implementação e dos resultados do plano de ação para a capacitação
5. Contribuir para a elaboração do Acordo de Parceria 2021-27 em matéria relacionada com a capacitação administrativa



Roteiro para capacitação: O processo de construção

Fase 1 - [6 Semanas – 30 abril]

1. Mapeamento do ecossistema dos fundos da Política da Coesão
2. Apresentação do diagnóstico das necessidades e instrumentos
3. Apresentação da versão inicial do plano de ação
4. Contributo para o Acordo de Parceria

Fase 2 - [12 Semanas – 23 julho]

1. Etapas, métodos usados na elaboração do roteiro e participação dos atores
2. Diagnóstico e propostas de soluções
3. Ações de capacitação [incluindo calendário, responsáveis, orçamento e fonte de financiamento]
4. Monitorização, acompanhamento e riscos

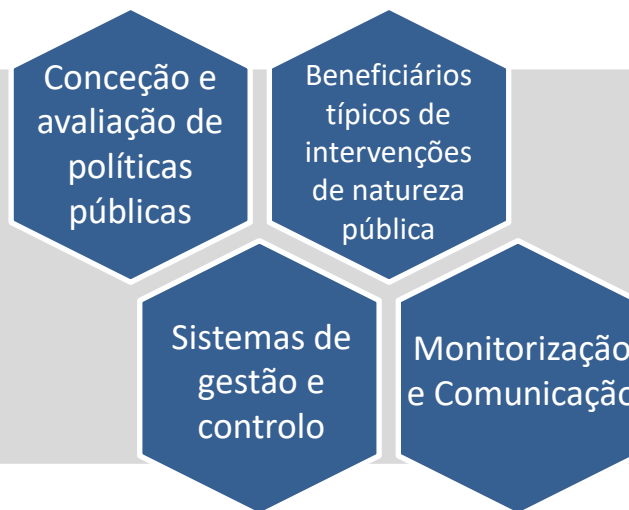


Roteiro para capacitação: O processo de construção participado

Focus Group Temáticos




Focus Group Funcionais



Focus Group Gestão






Roteiro para capacitação: As dimensões essenciais

Capacidade administrativa para gerir fundos. Dimensões essenciais

- **Estruturas**, (organizações...) com atribuições claras em termos de responsabilidades e tarefas e eficazes, facilitando a tomada de decisões
- **Recursos humanos**, elemento central de qualquer organização, com a sua experiência, competência e motivação
- **Sistemas e instrumentos** (métodos, procedimentos...) que devem contribuir para ajudar todo o ecossistema a funcionar de forma eficiente

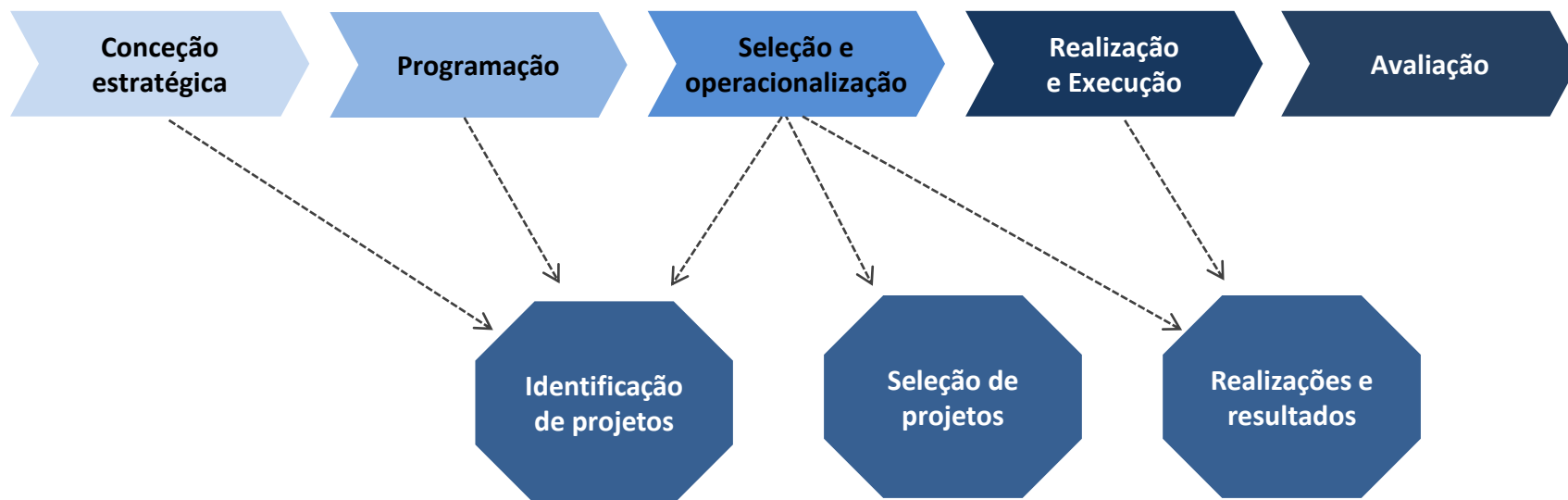





Roteiro para capacitação: Ao longo do ciclo de implementação

Ciclo de intervenção dos Fundos para a Coesão 2014-2020

Monitorização, acompanhamento e a “prestação de contas”





Roteiro para capacitação: Dimensões de atuação

Execução Operacional

- Recursos, competências e capacidades das organizações envolvidas na gestão
- Competências e capacidades dos beneficiários
- Mecanismos e instrumentos relacionais (de gestão e entre entidades gestoras e entre estas e os beneficiários)

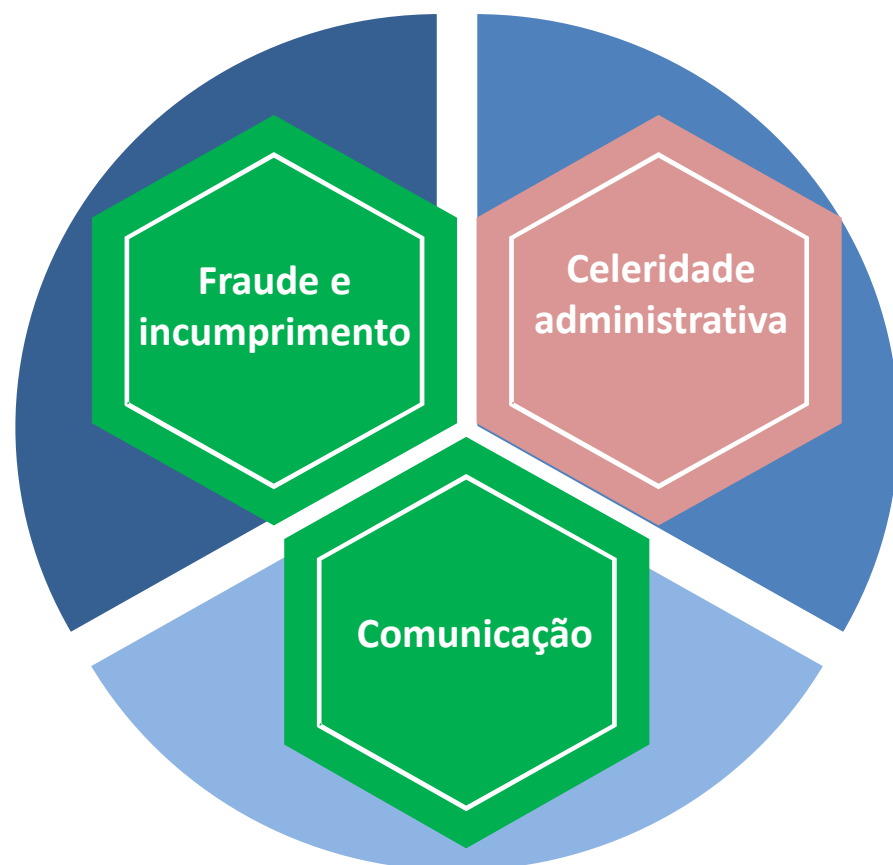
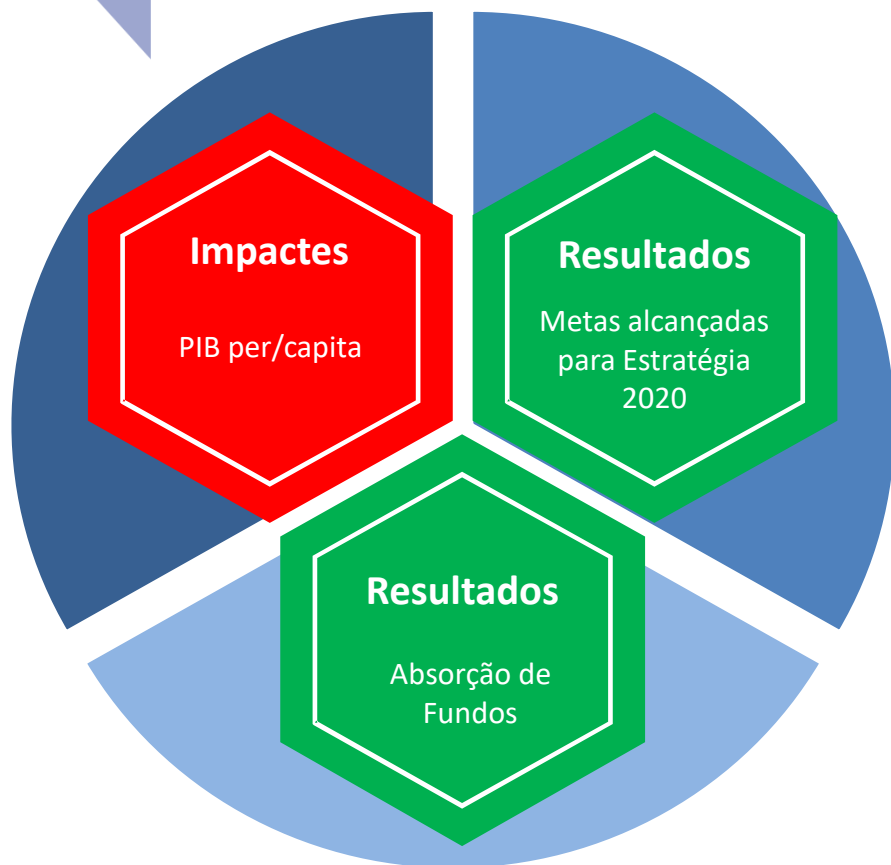
Execução Estratégica

- Competências de planejamento, programação e avaliação
- Competências de governança/governação multinível e multiator
- Competências específicas de políticas, objetivos
- Competências de acompanhamento

Condições quadro

- Mecanismos e competências para a formulação de políticas
- Apropriação
- Responsabilização
- Prevenção de fraude / corrupção
- Transparência

Roteiro para capacitação: Desafios de desempenho





Roteiro para capacitação: Fatores críticos da Política de Coesão

**Complexidade
relacional**



**Inovação de
políticas e
formas de
intervenção**



**Disparidades
regionais**

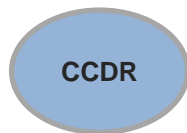


**Abordagens de
base territorial**



Roteiro para capacitação: Ecossistema de atores

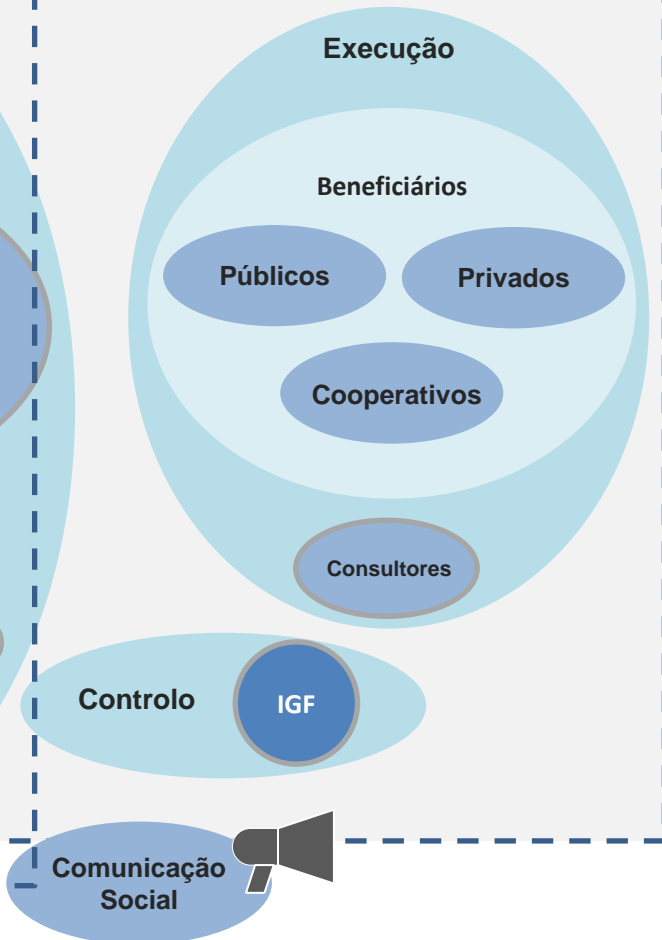
Conceção e acompanhamento




Comissão Interministerial de Coordenação



Implementação





Roteiro para capacitação: Primeiras pistas de necessidades

- Maior atenção às insuficiências relacionadas com a **abordagem operacional** do que com a abordagem estratégica.
- Maior prevalência de problemas nas **Estruturas** e nos **Sistemas e Instrumentos** do que nas competências dos recursos humanos.
- Problemas de **recursos humanos** na Gestão focados na escassez, na instabilidade/mobilidade (motivação e atratividade das atuais funções) e no envelhecimento.
- Grande enfoque na **simplificação administrativa**, tanto interna como de interface com os beneficiários (avisos, procedimentos e sistema de informação).
- Problemas de **comunicação** específica, dirigida aos beneficiários ou de percepção e transparência.
- Reduzida relevância dos **fatores críticos** da Política de Coesão.



OBRIGADO | THANK YOU

Cofinanciado por / Co-financed by: